

## **KEBIJAKAN MUTU, KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA**

PT Rigsis Energi Indonesia memiliki komitmen untuk menciptakan kondisi lingkungan kerja yang aman, selamat dan sehat bagi karyawan, para pemangku kepentingan, dan lingkungan di sekitarnya. Perusahaan turut mendukung pencapaian sasaran Mutu, Keselamatan dan Kesehatan Kerja (MK3), berupa tidak adanya keluhan pelanggan, penyakit akibat kerja, cedera dan kematian yang disebabkan oleh kecelakaan kerja, dan tidak terdapat dampak signifikan terhadap lingkungan, yang akan mendukung terciptanya keberlanjutan bisnis organisasi.

Dalam pencapaian sasaran tersebut, perusahaan menetapkan strategi kerangka sistem manajemen Mutu dan K3 berupa:

1. Menjadi mitra terpercaya dengan integritas dan dedikasi yang kuat.
2. Melayani sesuai dengan kebutuhan dan karakter setiap pelanggan.
3. Berkomitmen memberikan pelayanan yang cepat, tepat, akurat dengan mengutamakan aspek kualitas dan aspek keselamatan kerja sebagai bentuk layanan perusahaan terhadap kepuasan pelanggan.
4. Manajemen risiko K3 untuk mengeliminasi bahaya dan mengurangi risiko K3;
5. Mematuhi undang-undang dan peraturan K3, persyaratan lain dan standar industri yang relevan dalam penyelenggaraan jasa konsultasi perencanaan dan pelaksanaan proyek geosains, pemboran dan fasilitas pembangkit panas bumi.
6. Meningkatkan potensi sumber daya manusia dalam upaya untuk terus meningkatkan sistem manajemen Mutu dan K3 serta pengawasan terhadap karyawan, pelanggan, kontraktor, dan pengunjung untuk menjamin peningkatan kinerja Mutu dan K3;
7. Sistem manajemen Mutu dan K3 serta persyaratan teknis K3 yang harus dipenuhi oleh penyedia eksternal, seperti kontraktor, pemasok, konsultan, dll;
8. Evaluasi kinerja Mutu, K3 dan upaya tindak lanjut yang dibutuhkan.

Dalam memastikan upaya peningkatan berkelanjutan (*continual improvement*), maka perusahaan menjadikan hal-hal berikut sebagai fundamental dalam implementasi sistem manajemen Mutu dan K3:

1. Komitmen dan kepemimpinan manajemen;
2. Memperkuat konsultasi dan partisipasi aktif karyawan serta promosi Mutu dan K3 untuk menciptakan budaya MK3;
3. Manajemen pencegahan kecelakaan dan penyakit akibat kerja;
4. Manajemen risiko dan peluang di setiap aspek kegiatan organisasi.

Kebijakan ini harus disadari, dipahami, dan dilaksanakan oleh seluruh manajemen, pegawai, dan rekanan yang bekerja atau berhubungan dengan PT Rigsis Energi Indonesia. Kebijakan MK3 ini mulai berlaku saat ini dan akan dikaji ulang secara periodik untuk peningkatan kinerja MK3.

Jakarta, 01 November 2022  
PT Rigsis Energi Indonesia

  
**RIGSIS**  
Farhan Muhammad  
Direktur Utama

f